



## Comunicado de Prensa

**ACTUALIZADO** Trabajadores de lecherías son elegibles para horas extras; todos los demás trabajadores agrícolas on elegibles a partir del 1 de enero de 2022

15 de julio de 2021

#21-020

Este comunicado de prensa se ha actualizado desde que se envió el 15 de julio.

**TUMWATER** – Los trabajadores de lecherías en Washington pueden recibir pago por horas extras por decisión de la Corte Suprema Estatal y bajo una [nueva ley estatal](#) que entrará en vigencia el 25 de julio. Todos los demás trabajadores agrícolas serán elegibles a partir del 1 de enero de 2022.

Los trabajadores agrícolas han estado exentos durante mucho tiempo del pago de horas extras bajo la Ley de salario mínimo del estado, pero un grupo de trabajadores de lecherías cuestionó esta situación en un caso decidido por la Corte Suprema del estado de Washington en 2020. En el caso *Martínez-Cuevas vs. DeRuyter Brothers Dairy*, la corte decidió que no había motivos razonables para que los trabajadores de lecherías en la demanda estuvieran exentos de las horas extras. El tribunal dijo que tenían el derecho constitucional a la protección de la salud y la seguridad en una industria peligrosa.

La nueva ley, el Proyecto de Ley del Senado 5172, es la respuesta de la Legislatura del Estado de Washington al caso. La ley extiende los derechos de horas extras a todos los trabajadores agrícolas al eliminar la exención. El [Departamento de Labor e Industrias del Estado de Washington](#) hará cumplir la nueva ley.

“Este estándar bien definido de horas extras para los trabajadores agrícolas de nuestro estado elimina la ambigüedad y extiende las protecciones básicas a estos trabajadores esenciales”, dijo el director de L&I, Joel Sacks. “En el tema de horas extras, las personas que proveen la comida para nuestras familias tendrán los mismos derechos que los demás trabajadores en Washington”.

Los trabajadores de lecherías deben recibir pago de horas extras después de más de 40 horas en una semana laboral.

### **Horario progresivo de las horas extras para todos los trabajadores agrícolas**

Para permitir que los empleadores agrícolas (no de lecherías) tengan tiempo para prepararse para los cambios, la ley reduce gradualmente la cantidad de horas que sus empleados necesitan trabajar en una semana laboral antes de que tengan derecho a horas extra. Comenzando el:

- 1 de enero de 2022, a partir de 55 horas
- 1 de enero de 2023, a partir de 48 horas
- 1 de enero de 2024, a partir de 40 horas

La ley prohíbe que los empleados agrícolas soliciten pagos retroactivos por las horas extras trabajadas antes de que la ley entre en vigencia.

## **L&I está coordinando un alcance extenso**

Actualmente, los trabajadores agrícolas, incluidos los trabajadores a destajo, deben ganar al menos el salario mínimo estatal, que es de \$13.69 la hora en 2021. El pago de horas extras debe ser al menos 1.5 veces la tasa de pago regular del empleado.

El programa de Normas de Empleo de L&I está desarrollando políticas para orientar y poder interpretar la nueva ley. El programa también está haciendo una campaña extensa de educación y alcance a la comunidad, que incluye [seminarios web](#) (Busque: Comprendiendo los cambios en las leyes de horas extras en la agricultura) en inglés y español.

Los empleados que crean que se les ha negado el derecho a las horas extras pueden presentar [una queja ante L&I](#).

Hay más información sobre la ley en la nueva [página web de horas extras](#) (en inglés) y en este [gráfico](#) en español que destaca los cambios en la nueva ley.

###

**Para información de prensa:**

[Jeff Mayor](#), Asuntos públicos de L&I, 360-999-8920

**Conéctese con L&I:**

[Facebook](#) (facebook.com/laborandindustries) y

[Twitter](#) (twitter.com/lniwa)

**Sala de prensa de L&I:** <https://lni.wa.gov/news-events>

✉ [SUSCRÍBASE A LOS COMUNICADOS DE PRENSA](#)